

Investitionen in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter sind gleichzeitig Investitionen in Ihren Unternehmenserfolg!

- **„War for Talents“** (Fachkräftemangel)
Machen Sie sich für potenzielle Bewerber attraktiv und investieren Sie in die Gesundheit Ihres Unternehmens.
- **Senken Sie Ihre Krankenstände**
Durch eine bKV kann bereits nach kurzer Zeit eine Verringerung der Krankheitskosten erreicht werden. Ihre Mitarbeiter erhalten eine medizinische Versorgung, die weit über die Mindestanforderungen der gesetzl. Krankenkassen liegt. Somit sind sie schneller wieder an Ihrem Arbeitsplatz, um Höchstleistungen abzurufen.
- **Sozialkompetenz signalisieren**
Verbessern Sie die Lebensqualität der gesamten Familie, indem Sie den Familienmitgliedern Ihrer Mitarbeiter ebenfalls die Möglichkeit geben, von den Leistungen des Gruppenvertrages (eigenfinanziert zu Gruppenkonditionen) zu profitieren.
- **Erreichen Sie eine höhere Mitarbeiterbindung**
Die Loyalität zum Unternehmen steigt, und die Mitarbeiter sind dadurch emotional mit Ihrem Unternehmen verbunden.
- **Erhöhen Sie die Arbeitsmotivation Ihrer Mitarbeiter**
Sie zeigen Ihren Mitarbeitern, dass Sie sie als „Mensch“ wahrnehmen und bieten Ihnen damit zusätzliche Möglichkeiten Ihre Lebensqualität zu verbessern.
- **Verbessern Sie das Betriebsklima**
Sie stärken das „Wir-Gefühl“ in der Firma. So werden sich Ihre Mitarbeiter besser mit dem Unternehmen identifizieren.
- **Steigern Sie die Wertschöpfung Ihres Unternehmens**
Wenn sich die Mitarbeiter wohlfühlen, sind sie eher dazu bereit Höchstleistungen abzurufen. Diese kommt wiederum Ihrem Unternehmenserfolg zugute.